

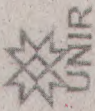
**Detalhamento específico das alterações propostas frente ao projeto anterior – quadro comparativo**

Ementa atual	
Ementa da disciplina Sociologia Aplicada a Administração no Projeto político-pedagógico vigente (p. 30)	
Sociologia Aplicada à Administração	Créditos: 2 CH: 40h/OB
<p>Ementa:            Sociologia geral e sociologia aplicada à Administração. Estratificação social. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processo de Organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Ideologia. Estudo da administração sob o ponto de vista de seus elementos internos. A natureza da ação administrativa. Tipos de decisão e processo decisório. As atitudes e os valores. Suas relações com o processo macrosociais. A administração e o desenvolvimento.</p> <p>Bibliografia:            ANDER-EGG, E. Introdução ao trabalho social. Petrópolis: Vozes, 1998.            ARON, R. As etapas do pensamento sociológico. São Paulo: Martins Fontes, 1998.            OLIVEIRA, Silvio Luis de. Sociologia das Organizações Uma Análise do homem e das Empresas no Ambiente Competitivo 1º ed. São Paulo: Saraiva, 2002.            TUNER, Jonathan H. Sociologia Conceitos e Aplicações. São Paulo: Copyright, 2002.            BERNARDES, Cyro, Sociologia Aplicada na Administração, 7.ed.rev- São Paulo: Saraiva, 2009.</p>	

Ementa com alterações		
Ementa da disciplina Sociologia Aplicada à Administração com as alterações propostas		
Sociologia Aplicada à Administração (COT31066)	Carga horária: - 40h	Créditos: 2 Tipo: OB
<p>Ementa: Sociologia geral e sociologia aplicada à Administração. Estratificação social. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processo de Organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Ideologia. Estudo da administração sob o ponto de vista de seus elementos internos. A natureza da ação administrativa. Tipos de decisão e processo decisório. As atitudes e os valores. Suas relações com o processo macrosociais. A administração e o desenvolvimento. Elementos culturais dos povos afro-brasileiros e indígenas. As diversidades dos povos africanos e indígenas. História dos movimentos sociais. Relações Étnico-raciais. A representação da Mulher, do Negro e da Cultura Africana e Afrobrasileira na gestão empresarial.</p> <p>Bibliografia</p>		

CONFERE COM O ORIGINAL  
 Data 02/02/17  
 Assinatura: [Handwritten Signature]  
 Selo: UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA

20  
 [Handwritten mark]

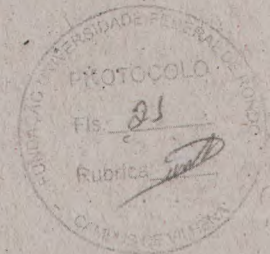
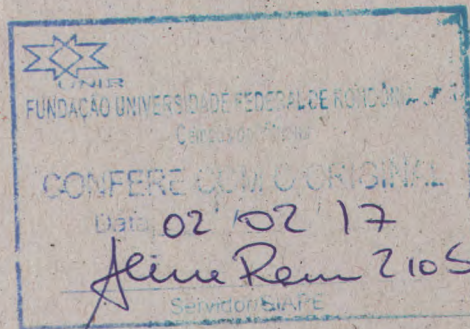


**Bibliografia básica**

1. ANDER-EGG, E. *Introdução ao trabalho social*. Petrópolis: Vozes, 1998.
2. ARON, R. *As etapas do pensamento sociológico*. São Paulo: Martins Fontes, 1998.
3. OLIVEIRA, Silvio Luis de. *Sociologia das Organizações Uma Análise do homem e das Empresas no Ambiente Competitivo*. São Paulo: Saraiva, 2002.

**Bibliografia complementar**

1. TUNER, Jonathan H. *Sociologia Conceitos e Aplicações*. São Paulo: Copyright, 2002.
2. BERNARDES, Cyro. *Sociologia Aplicada na Administração*. São Paulo: Saraiva, 2009.
3. FANON, Frantz. *Pele Negra, Máscaras Brancas*. Rio de Janeiro: Fator, 1983.
4. MUNANGA, K. (org.). *Superando o Racismo na Escola*. Brasília: MEC/SECAD, 2005.
5. LUCIANO, Gersem dos Santos. *O Índio Brasileiro: o que você precisa saber sobre os povos indígenas no Brasil de hoje*. Brasília: MEC/SECAD; LACED/Museu Nacional, 2006.

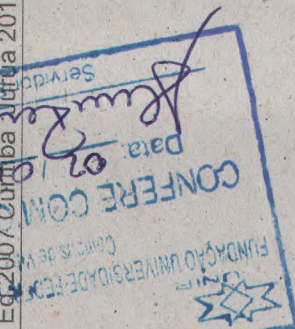
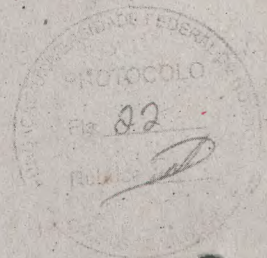




**Detalhamento específico das alterações propostas frente ao projeto anterior – quadro comparativo**

Ementa atual		
Ementa da disciplina Ética Empresarial e Responsabilidade Social no Projeto político-pedagógico vigente (p. 36)	Créditos: 2	CH: 40/OB
Ética Empresarial e Responsabilidade Social Pré-Requisito: Introdução a Filosofia		
Ementa: Conhecimento e discurso éticos. Valores morais. Normas morais. Responsabilidade moral e liberdade. Questões éticas contemporâneas. Verdade. Liberdade. A ciência. A política. Ética da Administração.		
Bibliografia: MOREIRA, Joaquim M. A Ética Empresarial no Brasil, 1ª Ed. Thomson Learning São Paulo, 2009 Teixeira, Nelson Gomes. A Ética no mundo da Empresa, 1ª Ed. Thomson Learning São Paulo, 2010 MARTINS, Ives Gama. Ética no Direito e na Economia. São Paulo: Thomson Learning São Paulo, 2011 PONCHIROLLI, Oscar. Ética e responsabilidade Social empresarial. 1ª Ed. 2007 Curitiba: Juruá, 2012		

Ementa com alterações			
Ementa da disciplina Ética Empresarial e Responsabilidade Social com as alterações propostas	Carga horária: 40h	Créditos: 2	Tipo: OB
Ética Empresarial e Responsabilidade Social (COT31080)			Pré-Requisito: Introdução à Filosofia (COT31060)
Ementa: Conhecimento e discursos éticos. Valores morais. Normas morais. Responsabilidade moral e liberdade. Questões éticas contemporâneas. Verdade. Liberdade. A ciência. A política. Ética da Administração. Relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira e africana. A diversidade étnica e racial no ambiente corporativo.			
<b>Bibliografia básica</b>			
1. MOREIRA, Joaquim M. A Ética Empresarial no Brasil. São Paulo: Thomson Learning, 2009.			
2. TEIXEIRA, Nelson Gomes. A Ética no mundo da Empresa. São Paulo: Thomson Learning, 2010.			
3. BARBOSA, Maria Lúcia de Assunção [et. al.] De preto a afrodescendente: trajetos de pesquisa sobre relações étnico-raciais no Brasil. São Carlos: EDUFSCar, 2003.			
<b>Bibliografia complementar</b>			

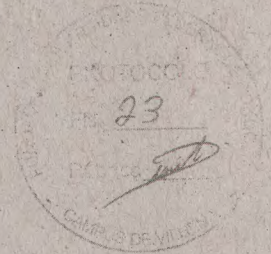
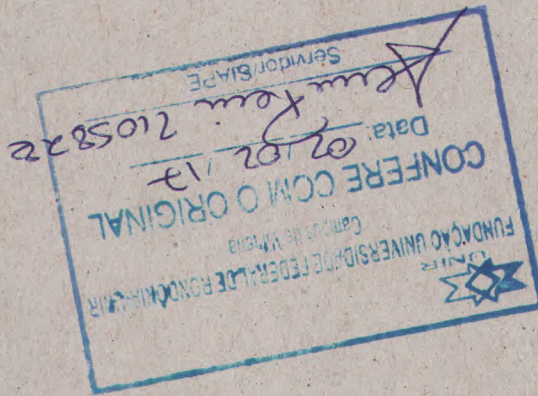




MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA  
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO - VILHENA

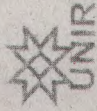


1. PONCHIROLLI, Oscar. *Ética e responsabilidade Social empresarial*. Curitiba: Juruá, 2012.
2. MARTINS, Ives Gamdra. *Ética no Direito e na Economia*. São Paulo: Thomson Learning, 2011.
3. HASENBALG, Carlos. *Discriminação e desigualdades raciais no Brasil*. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2005.
4. D'ADESKY, Jacques. *Racismos e Anti-racismos no Brasil*. Rio de Janeiro: Pallas, 2011.
5. D'ADESKY, J. *Pluralismo étnico e multiculturalismo: racismos e anti-racismos no Brasil*. Rio de Janeiro: Pallas, 2001.





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA  
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO - VILHENA



Relação de disciplinas complementares  
(optativas) no Projeto político-pedagógico  
vigente (p. 25)

Ênfases profissionalizantes	CH	Ênfases profissionalizantes	CH
Antropologia	40	Contabilidade Avançada	40
Administração Rural	40	Métodos de Pesquisa em Adm	40
Teoria da Decisão	40	Gestão do Conhecimento	40
Sistema Informações Gerenciais	40	Desenvolvimento Regional	40
Gestão Empreendedora e Planos de Negócios	40	Gestão de Tecnologia e Inovação	40
Espanhol Instrumental	40	Ciência do Ambiente	40
Mercado de capitais	40	Cooperativismo	40
Pesquisa de Marketing	40	Gestão de Empreend Solidários	40
Gestão Ambiental na Empresa	40	Economia Internacional e Comercio Exterior	40
Introdução às Ciências Políticas	40	Administração Pública	40
Marketing de serviços	40	Gestão da Qualidade e Produtividade	40
Gestão de Terceiro Setor	40	Gerência e Consultoria Empresarial	40
Contabilidade Ambiental	40	Gestão de Agronegócios	40
Gestão do Ecoturismo	40	Métodos de Pesquisa em Administração	40

Relação de disciplinas complementares  
(optativas) com a alteração proposta

Ênfases profissionalizantes	CH	Ênfases profissionalizantes	CH
Antropologia	40	Contabilidade Avançada	40
Administração Rural	40	Métodos de Pesquisa em Adm	40
Teoria da Decisão	40	Gestão do Conhecimento	40
Sistema Informações Gerenciais	40	Desenvolvimento Regional	40
Gestão Empreendedora e Planos de Negócios	40	Gestão de Tecnologia e Inovação	40
Espanhol Instrumental	40	Ciência do Ambiente	40
Mercado de capitais	40	Cooperativismo	40
Pesquisa de Marketing	40	Gestão de Empreend Solidários	40
Gestão Ambiental na Empresa	40	Economia Internacional e Comercio Exterior	40
Introdução às Ciências Políticas	40	Administração Pública	40
Marketing de serviços	40	Gestão da Qualidade e Produtividade	40
Gestão de Terceiro Setor	40	Gerência e Consultoria Empresarial	40
Contabilidade Ambiental	40	Gestão de Agronegócios	40
Gestão do Ecoturismo	40	Métodos de Pesquisa em Administração	40
Libras	40		

